**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**в деятельности коммунального государственного казенного предприятия «Ясли-сад «Моншақ» с 2 мая 2022 года по 27 марта**

**2023 года.**

27 марта 2023 г. с.Покровка

Внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад «Моншақ» проведен на основании приказа № 14 от 27.03.23 г. Общий период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.

Целями деятельности ясли - сада являются: обеспечение равного доступа к качественному дошкольному образованию, формирование интеллектуального, физически, духовно развитого и успешного гражданина

Для реализации поставленных целей КГКП «Ясли-сад «Моншақ» выполняет в соответствием с Уставом ясли – сада 6 задач.

Заведующая – Кузурман Л.В., назначена на данную должность приказом КГУ «Отдел образования Есильского района КГУ «Управление образования акимата Северо – Казахстанской области» № 14 от 08.01.2021г.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного предприятия приказом КГКП «Ясли-сад «Моншақ» создана рабочая группа в следующем составе:

1. Захарова Н. – профком;
2. Клюкова В. – председатель родительского комитета
3. Бекенешева С. - председатель Совета ветеранов

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГКП «Ясли –сад «Моншақ» на предмет выявления коррупционных рисков.

Период анализа: с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

I.По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актов, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016г.), Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила общеобразовательных организаций (начального, основного соеднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от19 января 2012 года №127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 июня 2020 года № 254. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 22 июня 2020 года № 20883.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1.Широта дискреционных полномочий

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад «Моншақ» выявлены риски, касающиеся нормативных правовых актов (далее - НПА), регулирующих сферу их деятельности.

Анализ НПА, которыми регулируется деятельность ясли - сада на наличие подобных формулировок, выявил следующее:

1.1 П.11. Отчисление детей из дошкольных организаций производится руководителем в случаях:

1) пропуска ребенком более одного месяца без уважительных причин и предупреждения администрации.

Рекомендации: Заведующей Кузурман Л.В отчислить из числа воспитанников, детей с пропусками более одного месяца без уважительных причин и предупреждения администрации.

2.Управление персоналом.

В КГКП «Ясли-сад «Моншақ» согласно штатному расписанию предусмотрено 30,6 единиц по я-с . По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 28 человек, из них 10 педагогов, 18 технический и обслуживающий персонал, вакансий - 3.

За период со 2 мая 2022 года по настоящий момент освобожденных от занимаемой должности по собственному желанию 8 человек.

Уволенных сотрудников, по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За период со 2мая 2022 года по 27 марта 2023 года прошли обучение на курсах повышения квалификации – 1 человек.

Информация для родителей по оказанию государственной услуги «Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации» размещена на стенде на первом этаже дошкольной организации в доступном для населения месте. Имеется уголок самообслуживания «Egov». Грубых нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Аттестация педагогов проводится по графику. В дошкольной организации утверждён план аттестации педагогов на 5 лет.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

1. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.
2. Конфликт интересов

3.1.По государственным закупкам

КГКП «Ясли-сад «Моншақ» со 2 мая 2022 по 27марта 2023 года, согласно утвержденного плана государственных закупок проведено закупок:

* 7 методом запроса ценовых предложений 2023г
* 3 конкурс
* 2 рамочное соглашение
* 3 прямое заключение
* 5 из одно источника по не состоявшимся закупкам
* Итого 19 договоров
* 14 методом запроса ценовых предложений 2022г
* 1 из одно источника
* 2 конкурс
* 26 из одно источника по не состоявшимся закупкам

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернатвное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допукалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны, краткосрочные исполнены.

Рекомендации:

1. Заведующей контролировать проведение государственных закупок из одного источника для недопущения коррупционных предпочтений.

3.2. По конфликтам интересов педагогических работников

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

1. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг .

Со 2 мая 2022 по 27 марта 2023 года КГКП «Ясли-сад «Моншақ» оказано 29 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на работников не было.

В этих целях администрацией КГКП «Ясли-сад «Моншақ» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами педагогического коллектива в письменной и устной форме.

Заведующей, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

С 7 декабря 2011 года работает «Телефон доверия» 23-2-24, по которому можно сообщить о фактах коррупционной направленности и создан электронный ящик [monshak2014@mail.ru](mailto:monshak2014@mail.ru).

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на информационных стендах, СПС и доведены до сведения родителей.

9 сентября 2022года, 21 октября 2022 года прошли родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп ,коррупция!».

В период со 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях, со стороны работников, не поступало.

К сфере повышенного коррупционного риска можно отнести:

в организации производственной деятельности – использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

при рассмотрении обращений юридических, физических лиц требование от физических и юридических лиц информации, предостваление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;

при проведении аттестации педагогических сотрудников – необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Рекомендации:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за

деятельностью, относяйщейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

1. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда,

антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

1. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в

обществе нетерпимости и к коррупционному поведению; занятия с работником администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящих к коррупционным.

1. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов

«Коррупции – НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линий» и контактных данных лиц, котрым можно подать жалобу по фактам коррупции).

**Члены рабочей группы** Захарова Н. – профком;

Клюкова В. – председатель

родительского комитета;

Бекенешева С. - председатель

Совета ветеранов с.Покровка

**"Моншақ" бөбекжай-бақшасы " мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметінде 2020 жылғы 1 қазаннан бастап 2021 жылдың 01 сәуірі аралығына сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша**

**Аналитикалық анықтама**

27 наурыз 2023 ж. Покровка с.

Мемлекеттік кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін "Моншақ "бөбекжайы" МКҚК бұйрығымен келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

1. Кузурман Л. – меңгеруші;
2. Захарова Н. – кәсіподақ ком.;
3. Клюкова В.В. – ата-аналар комитетінің жетекшісі
4. Бекенешева С. – Ардагерлер Кеңесінің төрайымы,

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау үшін "Моншақ "бөбекжайы" КМҚК қызметін ішкі талдау.

Талдау кезеңі: 2020 жылдың 1 қазанынан 2021 жылдың 01 сәуіріне дейін. Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

І. "бөлімшенің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық және құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексі, Қазақстан Республикасының 03.07.14 ж. № 227-V "Білім туралы" Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңы (30.06.2016 ж. енгізілген өзгерістерді ескере отырып), мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары, жалпы білім беру ұйымдарының (бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім), Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 19 қаңтардағы №127 қаулысымен бекітілген, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығымен бекітілген Білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметшілерді аттестаттау қағидалары мен шарттары, "әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы № 320 Қаулысы, білім беруді ұйымдастырумен көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің стандарттары.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар жасауға ықпал ететін ережелер белгіленбеген. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы белгіленбеген.

II. "Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау"бағыты бойынша.

1.Персоналды басқару

КГКП "ясли-сад" бисак " согласно штатному расписанию ПО ОО предусмотрено 30,6 единиц . По состоянию на момент мониторинга общая численность списочного состава составила 26 человек, в том числе 10 педагогов, 16 технического и обслуживающего персонала в отпусках по уходу за ребенком-0, вакансий-0,5 логопедов, 0,5 водителей.

2020 жылдың 1 қазанынан бастап қазіргі уақытқа дейін өз еркімен қызметінен босатылған 1 адам – аудармашы.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ.

Қызметкерлерді оқытудан, біліктілігін арттырудан өту мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады.

2020 жылдың 6 айында біліктілікті арттыру курстарында 3 адам оқудан өтті.

"Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша мүдделер қақтығысы, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен үлестестігі фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлардың тұрақтамауы, сондай-ақ қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзушылықтары анықталған жоқ.

2 рұқсат беру, бақылау функциялары жоқ

3.1.Мемлекеттік сатып алу бойынша

* "Моншақ "бөбекжайы" МКҚК 2020 жылдың 1 қазанынан бастап бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 3 сатып алу өткізілді
* - Баға ұсыныстарын сұрату әдісімен 1-2020 жыл
* - Тікелей шарт жасасу әдісімен бір көзден алу тәсілімен 14-2020 жыл Өтпеген сатып алулар бойынша бір көзден 2 -2020 жыл
* - 18 Бір көзден – 2021

- Тікелей қорытынды әдісімен сатып алуды өткізу кезінде өнім берушілердің баға ұсыныстары, балама ұсыныс және Мемлекеттік сатып алу порталында орналастырылатын баға модулі таңдау үшін негіз болып табылады.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілмеді.

"Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабы 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

Барлық келісімшарттар жасалды, қысқа мерзімді орындалды.

3.2. Педагог қызметкерлер мүдделерінің қайшылықтары бойынша

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша мүдделер қақтығысы анықталған жоқ, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсімдерінде және педагог қызметкерлердің қызметінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша талдау .

2020 жылдың 1 қазанынан 2021 жылдың 1 сәуірі аралығында "Моншақ "бөбекжайы" КМҚК-не 9 мемлекеттік қызмет көрсетілді.

Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзіміне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ.

Осы мақсатта "Моншақ "бөбекжай-бақшасы" КМҚК әкімшілігі ата-аналар үшін педагогикалық ұжым мүшелерімен өзара іс-қимыл процесінде кездескен сыбайлас жемқорлық фактілері туралы шағымдар мен өтініштерді жазбаша, ауызша нысанда беру мүмкіндігін қамтамасыз етті.

Әкімшілік мүшелері кестеге сәйкес азаматтарды қабылдайды. Қабылдау уақыты туралы ақпарат ақпараттық стендте орналастырылған.

2011 жылдың 7 желтоқсанынан бастап "Моншақ "бөбекжайының ата-аналары үшін" сенім телефоны " 23-2-24 жұмыс істейді, ол бойынша келесі сұрақтар бойынша хабарласуға болады және электрондық жәшік жасалды monshak2014@mail.ru, олар өз өтініштерін жібере алады.

Электрондық пошта, сенім телефонының мекенжайы туралы хабарландырулар ақпараттық стендтерде, АЖҚ-да орналастырылған және ата-аналардың назарына жеткізілген.

2020 жылғы 11 қазанда ,2021 жылғы 15 наурызда ата-аналармен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы мүлтіксіз сақтауға, кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілік жағдайын жасауға бағытталған түсіндіру жұмысын қамтитын ата-аналар жиналысы өтті. Бейнеролик "Тоқта ,жемқорлық!».

2020 жылғы 1 қазан мен 2021 жылғы 1 сәуір аралығындағы кезеңде аталған ақпарат көздері бойынша қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері туралы шағымдар, өтініштер және өтініштер түскен жоқ.

Бұл ретте жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелінің заңдарына мыналарды жатқызуға болады:

Өндірістік қызметті ұйымдастыруда-лауазымды адамның не оның туыстарының материалдық қажеттіліктерін қанағаттандыруға байланысты жеке мәселелерді шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттіктерін пайдалану. Заңды, жеке тұлғалардың өтініштерін қарау кезінде жеке және заңды тұлғалардан алдын ала берілуі қолданыстағы заңнамада көзделмеген ақпаратты талап ету; азаматтардың, ұйымдардың өтініштерін қараудың белгіленген тәртібін бұзу.

Педагог қызметкерлерді аттестаттау кезінде-педагог қызметкерлердің қызметін объективті емес бағалау, еңбек нәтижелілігін асыра бағалау-анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою (бейтараптандыру) жөніндегі ұсыныстар:

5. Тұрақты ішкі бақылауды және аудитті жүзеге асыру

жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелінің, мүдделер қақтығысының заңдарына жататын қызмет.

Педагогикалық ұжымда адал еңбек культін қалыптастыру,

сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, оқушылар мен ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа "нөлдік" төзімділік бар.

5. Қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу

және сыбайлас жемқорлық тәртібіне жатқызылатын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар басталған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыппен әкімшілік қызметкерімен сабақ өткізу.

6. Жалпыға қолжетімді орындарда плакаттар орналастыруды жүзеге асыру

"Сыбайлас жемқорлыққа – жоқ!"(оның ішінде сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша шағым беруге болатын адамдардың" жедел желі " телефондары мен байланыс деректері туралы хабардар ету).

**Топтың жетекшісі Л. Кузурман**

**Жұмыс тобының жетекшісі** Захарова Н. – кәсіподақ ком.;

Евсеева Е. – ата-аналар комитетінің

төрайымы

Бекенешева С. – Покровка селосы

Ардагерлер Кеңесінің төрайымы